



## КОНСАЛТИНГ

*Услуги ЛАНИТ в области консалтинга в первую очередь связаны с методологической поддержкой проектов внедрения корпоративных информационных систем. Консультанты ЛАНИТ используют комплексный подход, основанный на отработанной методологии внедрения и методиках управленческого консультирования, направленных на успех внедрения.*

### ФИНАНСОВЫЙ И УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ КОНСАЛТИНГ

Подход ЛАНИТ в проектах по финансовому и управленческому консалтингу базируется на понимании специфики бизнеса наших клиентов, существенном опыте методологов и бизнес-консультантов как в области применения ИТ, так и в предметных областях, наличии методической базы внедрения передовых ИТ-решений, построенных на продуктах SAP, Oracle, Microsoft, 1С, а так же на базе собственных разработок.

#### Основные направления:

- > разработка методологий бюджетирования, управленческого учета и план-факт анализа;
- > разработка методологий формирования отчетности в соответствии с МСФО;
- > адаптация используемых клиентом методологий бюджетирования и управленческого учета для внедрения ИТ-решений;
- > разработка методологий проектного управления;
- > анализ, формализация, оптимизация и регламентация бизнес-процессов;
- > разработка концепции автоматизации предприятий;
- > консалтинговое сопровождение внедрения ИТ-решений.

**Результатами для компании являются:** методики и регламенты; шаблоны документов; адаптированные методологии для внедрения ИТ-решения; Excel-модели разработанных методологий; концепции автоматизации бизнес-задач; оптимизированные бизнес-процессы.

ЛАНИТ имеет опыт работы в таких отраслях и направлениях бизнеса, как нефтегазовая отрасль, энергетика, машиностроение, металлургия, проектное производство, производство ТНП, мясопереработка, кондитерское производство, дистрибуция, оптовые продажи, транспорт, логистические услуги, складские услуги, банки и финансы, страхование, средства массовой информации, сфера услуг, строительство.

### ИТ-КОНСАЛТИНГ

ИТ-консалтинг позволяет клиенту получить независимую экспертную оценку эффективности использования информационных технологий, рекомендации по их комплексному развитию и модернизации, выявить «узкие» места и пути их преодоления, создавать карты целей контроля для минимизации рисков управления ИТ-процессами.



### Основные направления:

- > разработка ИТ-стратегии и ИТ-архитектуры;
- > ИТ-аудит по методологии COBIT 4.1 и 5;
- > совершенствование системы управления ИТ;
- > разработка концепций автоматизации;
- > выбор программных платформ и информационных систем.

### Основные преимущества консалтинговых услуг ЛАНИТ в области информационных технологий:

- > понимание особенностей и рисков сложных длительных проектов, в рамках которых внедряется несколько систем на большом количестве рабочих мест;
- > наличие специалистов, имеющих разносторонний опыт в ИТ-технологиях;
- > ЛАНИТ не только предлагает консалтинговые услуги, но может и реализовать предложенные рекомендации.

**Результатами для компании являются:** концепции автоматизации; ИТ-стратегии и результаты ИТ-аудита; рекомендации по совершенствованию систем управления ИТ; рекомендации по выбору платформ и информационных систем.

## HR-КОНСАЛТИНГ

HR-консалтинг связан с решением задач, стоящих перед руководителями высшего звена в области управления человеческим капиталом для эффективного использования кадровых ресурсов и улучшения результатов деятельности компании.

Целью HR-консалтинга является создание и внедрение адаптированных для компании технологий управления персоналом, а так же дальнейший контроль успешного функционирования внедренных технологий в компании.

ЛАНИТ предлагает своим клиентам инновационный подход в области автоматизации HR-процессов, предоставляя аналитические системы компании Lumesse (до апреля 2011 г. StepStone Solutions), предназначенные для управления человеческим капиталом и анализа HR-данных, а также для автоматизированного подбора персонала. Продукты компании Lumesse легко интегрируются с ERP-системами.

**Результатами для компании являются:** методики, регламенты и шаблоны документов HR-процессов; каталоги показателей (компетенции, KPI, вопросы для обратной связи и т.п.); HR-справочники и классификаторы; схемы рабочих процессов по управлению HR-данными; показатели эффективности функции управления персоналом.

### Среди клиентов ЛАНИТ:

Правительство Москвы, Государственный университет – Высшая школа экономики (ГУ-ВШЭ), Федеральная служба России по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды, Федеральное агентство по здравоохранению и социальному развитию, Министерство общего и профессионального образования Свердловской области, «Газпром нефть», АК «Транснефтепродукт», НК «Русснефть», «МРСК Северного Кавказа», LUMENE, «ИНТЕР РАО ЕЭС», «Т.Б.М.», УК «Объединенная двигателестроительная корпорация» и др.

### Контактная информация:

Отделение систем управления  
и консалтинга ЛАНИТ

Тел.: +7 (495) 721-91-67

Факс: +7 (495) 721-19-38

E-mail: [sales@lanit.ru](mailto:sales@lanit.ru)

[www.lanit-consulting.ru](http://www.lanit-consulting.ru)